



**МИНИСТЕРСТВО
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

ул. 1-я Тверская-Ямская, д. 1,3, Москва,
ГСП-3, А-47, 125993

Тел. (495) 870-86-39, Факс (495) 870-70-06

E-mail: mineconom@economy.gov.ru

<http://www.economy.gov.ru>

ОКПО 00083204, ОГРН 1027700575385,

ИНН/КПП 7710349494/771001001

23.04.2019 № 12608-ПЗ/Д29и

На № _____ от _____

О направлении паспортов проектов

Субъекты
Российской Федерации
(по списку рассылки)

Минэкономразвития России направляет актуальные версии паспорта национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» и паспортов федеральных проектов «Системные меры по повышению производительности труда», «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».

Приложение: на 120 л. в 1 экз.

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,
хранится в системе электронного документооборота
Министерства экономического развития Российской Федерации

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 00E0036E1B07E0EF80E911D509ED1BD64E

Владелец: Засельский Петр Владимирович

Действителен: с 27.12.2018 до 27.12.2019

П.В. Засельский

П А С П О Р Т

национального проекта

Национальный проект "Производительность труда и поддержка занятости"

1. Основные положения

Краткое наименование национального проекта	Производительность труда и поддержка занятости	Сроки реализации проекта	01.10.2018 - 31.12.2024
Куратор национального проекта	Силуанов Антон Германович, Первый заместитель Председателя Правительства Российской Федерации - Министр финансов Российской Федерации		
Руководитель национального проекта	Орешкин Максим Станиславович, Министр		
Администратор национального проекта	Засельский Петр Владимирович, Заместитель Министра		

2. Цели, целевые и дополнительные показатели национального проекта

№ п/п	Цель, целевой показатель, дополнительный показатель	Уровень контроля	Базовое значение		Период, год						
			Значение	Дата	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Целевой показатель: Рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5 процентов в год	Совет	0,00	31.12.2018	101,40	101,40	102,00	103,10	103,60	104,10	105,00
1.1	Дополнительный показатель: Прирост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики по отношению к производительности труда в Российской Федерации, процентных пунктов	Президиум Совета	0,00	31.12.2018	0,00	0,10	0,20	0,20	0,40	1,20	1,80
2	Целевой показатель: Количество привлеченных к участию в реализации национального проекта субъектов Российской Федерации, ед. нарастающим итогом	Совет	16,00	01.06.2018	16,00	29,00	43,00	57,00	71,00	85,00	85,00
3	Целевой показатель: Количество средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики, вовлеченных в реализацию национального проекта, не менее ед. нарастающим итогом	Совет	100,00	01.06.2018	100,00	958,00	2 034,00	3 728,00	5 840,00	8 090,00	10 000,00

№ п/п	Цель, целевой показатель, дополнительный показатель	Уровень контроля	Базовое значение		Период, год						
			Значение	Дата	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3.1	Дополнительный показатель: Доля предприятий от общего числа предприятий, вовлеченных в национальный проект, на которых прирост производительности труда соответствует целевым показателям , процент	Президиум Совета	0,00	31.12.2018	0,00	60,00	80,00	90,00	95,00	95,00	95,00
3.2	Дополнительный показатель: Количество средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики, воспользовавшихся мерами поддержки в рамках национального проекта, не менее ед. нарастающим итогом	Президиум Совета	0,00	31.12.2018	0,00	60,00	575,00	1 220,00	2 237,00	3 504,00	4 854,00

3. Структура национального проекта

№ п/п	Наименование федерального проекта	Сроки реализации	Куратор федерального проекта	Руководитель федерального проекта
1	2	3	4	5
1	Системные меры по повышению производительности труда	01.10.2018 - 31.12.2024	Силуанов Антон Германович, Первый заместитель Председателя Правительства Российской Федерации - Министр финансов Российской Федерации	Засельский Петр Владимирович, Заместитель Министра
2	Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях	01.10.2018 - 31.12.2024	Силуанов Антон Германович, Первый заместитель Председателя Правительства Российской Федерации - Министр финансов Российской Федерации	Соломон Николай Иосифович, Генеральный директор
3	Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда	01.10.2018 - 31.12.2024	Силуанов Антон Германович, Первый заместитель Председателя Правительства Российской Федерации - Министр финансов Российской Федерации	Вовченко Алексей Витальевич, Первый заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации

4. Задачи и результаты национального проекта

4.1 Федеральный проект «Системные меры по повышению производительности труда»

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
1	Стимулирование предприятий к повышению производительности труда		
1.1	<p>Развернута и реализуется программа предоставления льготных займов Фонда развития промышленности (далее - ФРП) «Повышение производительности труда» (выдача займов с 2019 года, оценка востребованности и эффективности использования займов, по итогам которой принято решение о целесообразности расширения или сокращения данной программы, а также участия региональных фондов развития промышленности - в 2021 году)</p> <p>на 31.12.2024 - 1 усл ед</p>	31.12.2024	Засельский Петр Владимирович, Заместитель Министра
1.2	<p>Реализован механизм субсидирования процентных ставок по кредитам для субъектов МСП – участников национального проекта с учетом дополнительных критериев по росту производительности труда, на реализацию проектов по повышению производительности труда в приоритетных отраслях по льготной ставке (выдача кредитов с 2019 года, оценка востребованности и эффективности использования льготных кредитов, по итогам которой принято решение о целесообразности расширения данной программы - в 2021 году)</p> <p>на 31.12.2024 - 1 усл ед</p>	31.12.2024	Засельский Петр Владимирович, Заместитель Министра

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
1.3	<p>Внесены в Правительство Российской Федерации и/или управляющие органы институтов развития нормативные правовые акты и/или решения управляющих органов институтов развития, предусматривающие изменение условий предоставления мер государственной поддержки с учетом критериев по повышению производительности труда</p> <p>на 02.09.2019 - 1 усл ед</p>	02.09.2019	Засельский Петр Владимирович, Заместитель Министра
1.4	<p>Проведены пилотные проекты (налоговые эксперименты) в субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта по предоставлению налоговых преференций для стимулирования роста производительности труда, по итогам которых принято решение о целесообразности расширения данной программы (не менее 1 в 2019 году, 5 в 2020 году, 10 в 2021 году)</p> <p>на 31.12.2019 - 1 ед на 31.12.2020 - 5 ед на 31.12.2021 - 10 ед</p>	31.12.2021	Засельский Петр Владимирович, Заместитель Министра
1.5	<p>Подготовлен комплекс мер по нефинансовому стимулированию внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации основных фондов (в том числе система национальных конкурсов; рейтинги по производительности труда субъектов Российской Федерации, отраслей, компаний; индивидуальные конкурсы по производительности труда; включение производительности труда в движение по волонтерству и наставничеству; знаки отличия по производительности и другие мероприятия)</p> <p>на 15.05.2019 - 1 усл ед</p>	15.05.2019	Засельский Петр Владимирович, Заместитель Министра

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
2	Снижение административно-правовых ограничений для роста производительности труда		
2.1	Проведен сравнительный анализ российской и зарубежной регуляторной среды с точки зрения негативного влияния на производительность труда с целью выявления основных возможностей снижения административно-регуляторных издержек в сферах промышленной безопасности, трудового законодательства, технического регулирования, а также в базовых несырьевых отраслях на 30.12.2024 - 1 усл ед	30.12.2024	Засельский Петр Владимирович, Заместитель Министра
2.2	Создана система мониторинга и анализа правоприменения измененных нормативных правовых и иных актов на предприятиях на 30.08.2019 - 1 усл ед	30.08.2019	Засельский Петр Владимирович, Заместитель Министра
2.3	Организовано взаимодействие с субъектами предпринимательской и иной экономической деятельности по ежегодному снижению административных барьеров в целях роста производительности труда на 23.12.2019 - 1 усл ед	23.12.2019	Засельский Петр Владимирович, Заместитель Министра
2.4	Принята методология количественной и качественной оценки затрат предприятий и секторов, возникающих в связи с наличием административных барьеров на 30.08.2019 - 1 усл ед	30.08.2019	Засельский Петр Владимирович, Заместитель Министра
2.5	Оценены затраты предприятий на преодоление административных барьеров, выявленных в рамках работ по формированию перечня нормативных правовых и иных актов, подлежащих изменению в целях повышения производительности труда на 30.08.2019 - 1 усл ед	30.08.2019	Засельский Петр Владимирович, Заместитель Министра

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
2.6	<p>На ежегодной основе сформирован и направлен в Правительство Российской Федерации перечень положений нормативных правовых и иных актов, подлежащих изменению в целях повышения производительности труда. (процент от перечня внесенных нормативно - правовых актов)</p> <p>на 31.12.2019 - 30 проц на 31.12.2020 - 60 проц на 18.12.2024 - 100 проц</p>	18.12.2024	Засельский Петр Владимирович, Заместитель Министра
2.7	<p>Проводится мониторинг и анализ правоприменения измененных нормативных правовых и иных актов на предприятиях - участниках национального проекта.</p> <p>на 31.12.2020 - 40 проц на 31.12.2021 - 50 проц на 31.12.2022 - 60 проц на 18.12.2024 - 70 проц</p>	18.12.2024	Засельский Петр Владимирович, Заместитель Министра
3	Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение управленческого звена предприятий – участников национального проекта, а также служб занятости населения		
3.1	<p>Повышение квалификации 19,4 тысячи управленческих кадров, вовлеченных в реализацию национального проекта (нарастающим итогом).</p> <p>на 31.12.2019 - 3,2 тыс чел на 31.12.2020 - 6,5 тыс чел на 31.12.2021 - 9,7 тыс чел на 31.12.2022 - 12,9 тыс чел на 30.12.2024 - 19,4 тыс чел</p>	30.12.2024	Засельский Петр Владимирович, Заместитель Министра

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
4	Международное взаимодействие		
4.1	<p>Подписаны меморандумы о взаимодействии со странами - лидерами в области повышения производительности труда</p> <p>на 30.12.2019 - 1 ед на 30.12.2020 - 2 ед на 30.12.2021 - 3 ед на 30.12.2022 - 4 ед на 31.12.2024 - 6 ед</p>	31.12.2024	Засельский Петр Владимирович, Заместитель Министра
4.2	<p>Проведены международные стажировки для сотрудников предприятий - участников национального проекта</p> <p>на 31.12.2019 - 300 усл ед на 31.12.2020 - 600 усл ед на 31.12.2021 - 900 усл ед на 31.12.2022 - 1200 усл ед на 31.12.2024 - 1800 усл ед</p>	31.12.2024	Засельский Петр Владимирович, Заместитель Министра
4.3	<p>Проведены программы экспертной поддержки предприятий - участников с привлечением международных партнеров</p> <p>на 31.12.2019 - 1 усл ед на 31.12.2020 - 2 усл ед на 31.12.2021 - 3 усл ед на 31.12.2022 - 4 усл ед на 31.12.2024 - 6 усл ед</p>	31.12.2024	Засельский Петр Владимирович, Заместитель Министра

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
5	Методологическое сопровождение		
5.1	<p>Методология расчета показателей производительности труда, разработанная в рамках приоритетной программы, доработана для целей национального проекта (в разрезе субъектов Российской Федерации, отраслей, предприятий)</p> <p>на 28.12.2018 - 1 усл ед</p>	28.12.2018	Галкин Сергей Сергеевич, Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации
5.2	<p>Методика расчета показателей производительности труда утверждена нормативным правовым актом Минэкономразвития России</p> <p>на 28.12.2018 - 1 усл ед</p>	28.12.2018	Галкин Сергей Сергеевич, Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации
6	Поддержка выхода на внешние рынки: формирование систем методической и организационной поддержки в рамках начальной работы на внешних рынках в целях повышения производительности труда на предприятиях		
6.1	<p>Предприятиям - участникам национального проекта оказана акселерационная поддержка по развитию экспортного потенциала</p> <p>на 31.12.2019 - 312 шт на 31.12.2020 - 612 шт на 31.12.2021 - 1062 шт на 31.12.2022 - 1512 шт на 31.12.2024 - 2862 шт</p>	31.12.2024	Засельский Петр Владимирович, Заместитель Министра

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
7	Формирование системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда за счет внедрения инструментов автоматизации и использования цифровых технологий		
7.1	<p>Разработана и проведена программа по поддержке внедрения автоматизации и использования цифровых технологий. Количество предприятий, прошедших программу</p> <p>на 31.12.2020 - 96 усл ед на 31.12.2021 - 203 усл ед на 31.12.2022 - 373 усл ед на 31.12.2023 - 584 усл ед на 31.12.2024 - 809 усл ед</p>	31.12.2024	Засельский Петр Владимирович, Заместитель Министра
8	Работа на крупных государственных компаниях, компаниях с государственным участием		
8.1	<p>Мероприятия по повышению производительности труда включены в долгосрочные программы развития (ДПР) крупных государственных компаний, компаний с государственным участием; в ДПР определены инструменты и ресурсы для повышения производительности труда и внедрены рекомендации установить целевые показатели роста не ниже 5% ежегодно</p> <p>на 01.03.2019 - 1 усл ед</p>	01.03.2019	Засельский Петр Владимирович, Заместитель Министра

4.2 Федеральный проект «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
1	Формирование системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда на предприятиях		
1.1	<p>Созданы потоки-образцы (оптимизированы производственные/вспомогательные процессы) на предприятиях - участниках национального проекта под федеральным управлением (совместно с экспертами ФЦК) на базе сформированной инфраструктуры для развития производственной системы в рамках организационной, методологической, экспертно-аналитической и информационной поддержки программ повышения производительности труда на предприятиях</p> <p>на 30.06.2019 - 56 усл ед на 30.06.2020 - 319 усл ед на 30.06.2021 - 581 усл ед на 30.06.2022 - 844 усл ед на 30.06.2023 - 1106 усл ед на 28.06.2024 - 1369 усл ед на 29.12.2024 - 1631 усл ед</p>	29.12.2024	Соломон Николай Иосифович, Генеральный директор

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
1.2	<p>Проведено обучение сотрудников предприятий - участников национального проекта под федеральным управлением (совместно с экспертами ФЦК) и сотрудников предприятий, внедряющих мероприятия национального проекта самостоятельно, сотрудников региональных центров компетенций, а также сотрудников региональных и федеральных органов управления посредством специализированных тренингов, тестирований, программ обучения, направленных на повышение производительности труда</p> <p>на 29.12.2019 - 7300 ЧЕЛ на 30.12.2020 - 14250 ЧЕЛ на 30.12.2021 - 21200 ЧЕЛ на 30.12.2022 - 28150 ЧЕЛ на 29.12.2023 - 35100 ЧЕЛ на 30.12.2024 - 42100 ЧЕЛ</p>	30.12.2024	Соломон Николай Иосифович, Генеральный директор
1.3	<p>Создана информационная платформа, обеспечено ее развитие и наполнение для обеспечения взаимодействия в сферах повышения производительности труда и тиражирования лучших российских, международных практик</p> <p>на 30.12.2019 - 1 ед на 30.12.2020 - 1 ед на 30.12.2021 - 1 ед на 30.12.2022 - 1 ед на 29.12.2023 - 1 ед на 30.12.2024 - 1 ед</p>	30.12.2024	Соломон Николай Иосифович, Генеральный директор
1.4	<p>Проведена оценка потребности предприятий в получении сертификатов производственной системы, принято решение о целесообразности увеличения количества выдаваемых сертификатов</p> <p>на 30.06.2020 - 1 усл ед</p>	30.06.2020	Соломон Николай Иосифович, Генеральный директор

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
1.5	<p>Разработан и представлен на согласование Проектному комитету по национальному проекту механизм софинансирования мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях - участниках национального проекта, в том числе с учетом привлечения частных инвестиций на финансирование деятельности РЦК. В случае принятия положительного решения получено внебюджетное финансирование</p> <p>на 30.12.2019 - 1 усл ед на 30.12.2020 - 1 усл ед на 30.12.2021 - 1 усл ед на 30.12.2022 - 1 усл ед на 29.12.2023 - 1 усл ед на 30.12.2024 - 1 усл ед</p>	30.12.2024	Соломон Николай Иосифович, Генеральный директор
2	Стимулирование субъектов Российской Федерации к повышению производительности труда через систему грантовой поддержки		
2.1	<p>Разработан порядок распределения грантов между субъектами Российской Федерации для обеспечения работы по росту производительности труда, включающий в себя целевые показатели и индикаторы производительности труда для отбора субъектов Российской Федерации в целях получения грантов, а также правила использования полученных субъектами Российской Федерации грантов для целей дальнейшего роста производительности труда</p> <p>на 29.03.2019 - 1 усл ед</p>	29.03.2019	Засельский Петр Владимирович, Заместитель Министра

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
2.2	<p>Субъектам Российской Федерации - участникам национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" предоставлены гранты за достижение показателей по росту производительности труда</p> <p>на 27.12.2019 - 14 усл ед на 28.12.2020 - 21 усл ед на 27.12.2021 - 28 усл ед на 26.12.2022 - 35 усл ед на 31.10.2024 - 42 усл ед</p>	31.10.2024	Засельский Петр Владимирович, Заместитель Министра
3	Работа с партнерами		
3.1	<p>Определены форматы участия компаний-партнеров в реализации национального проекта (работа с поставщиками, обучение, прочее)</p> <p>на 28.12.2018 - 1 усл ед</p>	28.12.2018	Засельский Петр Владимирович, Заместитель Министра
3.2	<p>Заключены соглашения с не менее чем 10 компаниями - партнерами</p> <p>на 26.12.2024 - 10 усл ед</p>	26.12.2024	Засельский Петр Владимирович, Заместитель Министра

4.3 Федеральный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
1	Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях		
1.1	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в предшествующем году, и сформированы предложения по совершенствованию работы на 20.02.2019 - 1 усл ед	20.02.2019	Вовченко Алексей Витальевич, Первый заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации
1.2	По результатам проведенного в 2018 году обучения сотрудников предприятий в пилотных субъектах Российской Федерации уточнены, дополнены и утверждены рекомендации по проведению обучения в рамках национального проекта на 01.04.2019 - 1 усл ед	01.04.2019	Засельский Петр Владимирович, Заместитель Министра
1.3	Разработана методология сбора и анализа и прогнозирования данных по потребности предприятий в персонале в ходе реализации федерального проекта на предприятиях - участниках национального проекта на 01.08.2019 - 1 усл ед	01.08.2019	Засельский Петр Владимирович, Заместитель Министра
1.4	Разработана и утверждена методология реализации мероприятий по трудоустройству высвобожденного персонала, определена организационно-правовая основа для реализации мероприятий на 01.10.2019 - 1 усл ед	01.10.2019	Вуколов Всеволод Львович, Руководитель

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
1.5	<p>Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения</p> <p>на 31.12.2019 - 18443 чел на 31.12.2020 - 34043 чел на 31.12.2021 - 50643 чел на 31.12.2022 - 67243 чел на 31.12.2023 - 83843 чел на 31.12.2024 - 100443 чел</p>	31.12.2024	Вуколов Всеволод Львович, Руководитель
1.6	<p>Проведена оценка уровня трудоустройства работников предприятий, находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных), ранее участвовавших в национальном проекте</p> <p>на 10.02.2020 - 1 усл ед</p>	10.02.2020	Вовченко Алексей Витальевич, Первый заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации
2	Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения		
2.1	<p>Разработан проект единых требований к деятельности органов службы занятости, включая типовые решения и рекомендации для повышения эффективности работы центров занятости населения, стандарт модельного центра занятости, регламенты работы центров занятости, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, создание и обеспечение работы каналов связи, программа переобучения для сотрудников</p> <p>на 01.06.2019 - 1 усл ед</p>	01.06.2019	

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
2.2	Сформирована и утверждена методика расчета показателя оценки удовлетворенности соискателей и работодателей услугами СЗН на 01.07.2019 - 1 усл ед	01.07.2019	Вуколов Всеволод Львович, Руководитель
2.3	В пилотных субъектах Российской Федерации усовершенствована система анализа и прогнозирования данных о потребности предприятий в кадрах на 01.03.2020 - 1 усл ед	01.03.2020	Засельский Петр Владимирович, Заместитель Министра
2.4	В пилотных субъектах Российской Федерации организовано внедрение единых требований к государственным учреждениям службы занятости населения (не менее чем в 1 центре занятости населения в субъекте РФ), определены и внедрены ключевые показатели эффективности работы СЗН на 31.12.2019 - 16 ед на 31.12.2020 - 26 ед на 31.12.2021 - 36 ед на 31.12.2022 - 46 ед на 31.12.2023 - 56 ед на 31.12.2024 - 66 ед	31.12.2024	

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
2.5	<p>Удовлетворенность соискателей услугами государственных учреждений службы занятости, в которых внедрены единые требования, составила не менее 90% (при положительном решении о развертывании)</p> <p>на 31.12.2019 - 60 проц на 31.12.2020 - 65 проц на 31.12.2021 - 75 проц на 31.12.2022 - 80 проц на 31.12.2023 - 85 проц на 31.12.2024 - 90 проц</p>	31.12.2024	Вовченко Алексей Витальевич, Первый заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации
2.6	<p>Удовлетворенность работодателей услугами государственных учреждений службы занятости, в которых внедрены единые требования, составила не менее 90% (при положительном решении о развертывании)</p> <p>на 31.12.2024 - 90 проц</p>	31.12.2024	Вовченко Алексей Витальевич, Первый заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации

5. Финансовое обеспечение национального проекта

№ п/п	Наименование федерального проекта и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Федеральный проект «Системные меры по повышению производительности труда», в том числе:	1 053,00	868,90	883,70	888,90	910,10	940,40	5 545,00
1.1	федеральный бюджет	1 053,00	868,90	883,70	888,90	910,10	940,40	5 545,00
1.2	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.3	консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.4	внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.	Федеральный проект «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», в том числе:	3 921,80	5 300,50	5 198,80	5 973,70	6 312,70	6 650,00	33 357,50
2.1	федеральный бюджет	3 921,80	4 300,50	4 198,80	4 773,70	5 112,70	5 450,00	27 757,50
2.1.1	из них межбюджетные трансферты бюджетам	1 965,81	2 007,52	1 917,95	2 068,00	2 285,00	2 502,00	12 746,28
2.2	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3	консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации	1 965,81	2 007,52	1 917,95	2 068,00	2 285,00	2 502,00	12 746,28
2.4	внебюджетные источники	0,00	1 000,00	1 000,00	1 200,00	1 200,00	1 200,00	5 600,00

№ п/п	Наименование федерального проекта и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.	Федеральный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», в том числе:	2 277,05	1 821,70	1 913,20	1 913,20	1 913,20	1 913,20	11 751,55
3.1	федеральный бюджет	2 165,20	1 730,60	1 817,50	1 817,50	1 817,50	1 817,50	11 165,80
3.1.1	из них межбюджетные трансферты бюджетам	2 125,20	1 730,60	1 817,50	1 817,50	1 817,50	1 817,50	11 125,80
3.2	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.3	консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации	2 237,05	1 821,70	1 913,20	1 913,20	1 913,20	1 913,20	11 711,55

№ п/п	Наименование федерального проекта и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.4	внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Всего по национальному проекту за счет всех источников (1.1 + 1.2 + 1.3 + 1.4), в том числе:		7 251,85	7 991,10	7 995,70	8 775,80	9 136,00	9 503,60	50 654,05
федеральный бюджет		7 140,00	6 900,00	6 900,00	7 480,10	7 840,30	8 207,90	44 468,30
<i>из них межбюджетные трансферты</i>		4 091,01	3 738,12	3 735,45	3 885,50	4 102,50	4 319,50	23 872,08
бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>из них межбюджетные трансферты</i>		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации		4 202,86	3 829,22	3 831,15	3 981,20	4 198,20	4 415,20	24 457,83
<i>из них межбюджетные трансферты в федеральный бюджет</i>		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
внебюджетные источники		0,00	1 000,00	1 000,00	1 200,00	1 200,00	1 200,00	5 600,00

6. Дополнительная информация

3.	<p>Структура национального проекта основывается на успешном пилотировании заложенных подходов в 2017 - 2018 годах в рамках реализации приоритетной программы "Повышение производительности труда и поддержка занятости" (паспорт утвержден президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам (протокол от 30 августа 2017 г. № 9) (далее - приоритетная программа). В рамках проекта было определено, что объектом управления являются региональные программы. С субъектами Российской Федерации, отбираемыми по утвержденным критериям, заключаются соглашения, в рамках которых субъекты Российской Федерации берут на себя обязательства по реализации региональных программ. Субъекты Российской Федерации проводят комплексный анализ приоритетных отраслей, экспортного потенциала, потенциала создания новых рабочих мест, спроса и предложения рынка труда, отбирают пилотные предприятия - образцы для реализации проекта. Предприятиям оказывается адресная поддержка по созданию программ по повышению производительности труда. К концу мая 2018 г. Минэкономразвития России были заключены соглашения с 16 субъектами Российской Федерации. На 95 предприятиях ведется адресная работа по созданию образцов, в том числе при поддержке экспертов Федерального центра компетенций (далее - ФЦК) и партнерских организаций. ФЦК является носителем компетенций и лучших практик по повышению производительности труда на федеральном уровне, обобщает полученные в ходе реализации национального проекта знания, анализирует и содействует их тиражированию, проводит обучение сотрудников предприятий методам повышения производительности труда с использованием инструментов бережливого производства по всей производственной цепочке создания стоимости; содействует в создании региональных центров компетенций (далее - РЦК) для тиражирования накопленного опыта в субъектах Российской Федерации. Одновременно реализуется ряд системных мер для повышения производительности труда: 1. Стимулирование предприятий к повышению производительности труда. Для привлечения предприятий в национальный проект разрабатывается набор мер стимулирования, включая финансовые меры (доступ к государственным мерам поддержки, предоставление льготных займов и налоговых преференций), а также набор нефинансовых мер. Данные меры разрабатываются как на федеральном, так и на региональном уровнях. 2. Снижение административно-регуляторных барьеров (издержек) для повышения производительности труда. В процессе реализации региональных программ, а также поступающих запросов от предприятий формируется список административных барьеров; проводится работа, направленная на актуализацию требований законодательства в связи с изменением технологий, включая сферу промышленной безопасности, совершенствование трудового законодательства, в том числе в целях уточнения квалификационных требований к работникам с учетом новых технологий, и ряд других. 3. Обучение управленческого звена субъектов Российской Федерации и предприятий. Проводится обучение управленческих команд субъектов Российской Федерации (предприятий - участников региональных программ, служб занятости населения и других участников национального проекта). Программы обучения разрабатываются с учетом потребности в навыках управления в условиях проведения масштабных организационных преобразований и создания новой культуры производительности на предприятиях - участниках национального проекта. 4. Международное взаимодействие. Определен набор приоритетных стран для взаимодействия по вопросам производительности: Япония, Германия, Франция и ряд других стран. Подписан меморандум по сотрудничеству в области производительности между министерствами Российской Федерации и Японии, начата реализация совместного плана действий, включая стажировки, диагностику на пилотных предприятиях, тренинги и обмен опытом. 5. Методологическое сопровождение. Разработка методологии расчета показателей производительности, методических рекомендаций по созданию региональных программ и другая методологическая работа в области повышения производительности труда. 6. Обеспечение развертывания национального проекта посредством участия компаний - партнеров, а также новых форматов взаимодействия бизнеса и создания новых институтов. С целью максимального охвата предприятий и передачи им компетенций в сфере производительности труда Минэкономразвития России совместно с ФЦК</p>
----	---

проводит работу по привлечению к работе с предприятиями - участниками национального проекта компаний-партнеров, обладающих компетенциями в области построения производственных систем. 8. Создание системы мер поддержки экспорта на предприятиях. В отдельный блок выделена работа по повышению эффективности функционирования рынка труда. Мероприятия по повышению производительности труда на предприятиях, требующих изменений в квалификации и численности персонала, сопровождаются организованной работой по переобучению работников - участников региональных программ, а при необходимости - по их трудоустройству на другие предприятия. В субъектах Российской Федерации в целях комплексного решения проблем, связанных с занятостью населения, таких как: снижение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы, создание новых рабочих мест, активизация взаимодействия работодателей, служб занятости населения (СЗН), образовательных учреждений и других участников рынка труда, проводится работа по повышению эффективности рынка труда, в том числе мероприятиями развития СЗН. Данные меры ориентированы на повышение качества и доступности услуг по трудоустройству и включают: стандартизацию работы СЗН, обучение сотрудников, внедрение активного подхода к трудоустройству граждан и взаимодействию с работодателями, организацию временной занятости в период технологической модернизации, повышение квалификации и переобучение работников, оптимизацию управления системой занятости на региональном и межрегиональном уровнях, организацию оказания услуг, в том числе в электронном виде. Указанные подходы, отработанные в рамках приоритетной программы, сохраняются в структуре национального проекта: федеральный проект "Системные меры по повышению производительности труда", охватывающий мероприятия по созданию условий для роста производительности труда и вовлечению предприятий; федеральный проект "Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях", включающий работу экспертов ФЦК на предприятиях, создание РЦК, а также сбор и распространение лучших практик посредством цифровой платформы; федеральный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда", направленный на решение задачи повышения эффективности рынка труда для повышения производительности труда, в том числе через стандартизацию работы и обновления бизнес-процессов в СЗН.

- 4.1. Федеральный проект "Системные меры по повышению производительности труда". В рамках данного федерального проекта решается задача по созданию условий для опережающего роста производительности труда. Проект включает 9 направлений: 1. Стимулирование предприятий к повышению производительности труда. В целях вовлечения предприятий в национальный проект будет расширяться и дорабатываться набор мер стимулирования, включая финансовые меры (повышение производительности труда как условие доступа к мерам государственной поддержки, льготным займам, налоговым преференциям), а также набор мер нефинансового стимулирования. Данные меры создают мотивацию для предприятий участвовать в разработке и реализации программ по повышению производительности труда на предприятиях; дополнительно формируют условия для создания национального движения по повышению производительности труда. 2. Снижение административно-регуляторных барьеров (издержек) для повышения производительности труда. Ведется работа по дополнению списка барьеров, сформированного в рамках работы над приоритетной программой; основными нововведениями являются: создание системы сбора обратной связи от предприятий и субъектов Российской Федерации по всем каналам, быстрое устранение неэффективных мер, поддержка эффективных нововведений. 3. Обучение управленческого звена субъектов Российской Федерации и предприятий; создание образовательных стандартов для обучения инструментам повышения производительности труда во всех образовательных звеньях (школа, средние профессиональные учебные заведения, профильные высшие учебные заведения (ВУЗы). Программы обучения разрабатываются с учетом потребности создания новых компетенций и навыков управления в условиях проведения масштабных организационных преобразований и создания движения по повышению производительности. 4. Международное взаимодействие. Содействие обмену опытом и взаимовыгодной работе в рамках повышения производительности труда с основными странами-партнерами; основная задача - переход к практическому внедрению лучших методик и выход на новые совместные проекты. 5. Методологическое сопровождение. Разработка методологии расчета показателей производительности труда; разработка методических рекомендаций по созданию региональных программ. 6. Создание системы мер стимулирования субъектов Российской Федерации к повышению производительности труда через грантовую поддержку региональных инициатив по повышению производительности труда. 7. Развитие экспортного потенциала предприятий. Тиражирование программы "Экспортный акселератор" по поддержке развития экспортного потенциала предприятий - участников национального проекта в части выхода на новые экспортные рынки. В данную программу включено сопровождение участников с помощью обучения, наставничества и экспертной поддержки через все этапы экспортной программы до заключения экспортного контракта. Цель - 25% участников выходят на значимый экспортный контракт. 8. Участие в пилотных проектах по цифровой трансформации. Определение потребности и возможности внедрения инструментов автоматизации и использования цифровых технологий. 9. Работа с крупными государственными компаниями, компаниями с государственным участием.

- | | |
|------|--|
| 4.2. | <p>Федеральный проект "Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях" Для совершенствования бизнес-моделей предприятий и внедрения изменений, касающихся, в том числе управления, производства, логистики, сбыта, предприятиям предоставляются эксперты, для организации работы которых создан Федеральный центр компетенций (далее - ФЦК), а также сеть региональных центров компетенций (далее - РЦК). ФЦК и РЦК распространяют лучшие практики по повышению производительности труда. ФЦК накапливает знания (международные практики, лучшие практики по субъектам Российской Федерации, данные предприятий для сопоставления, бенчмарки и др.), разрабатывает и тиражирует методики в области повышения производительности труда на предприятиях, сопровождает подбор и обучение персонала РЦК, организует стажировки, осуществляет аттестацию сотрудников РЦК для их дальнейшей самостоятельной реализации программ в субъектах Российской Федерации, осуществляет обучение сотрудников предприятий и РЦК методам повышения производительности труда с использованием инструментов бережливого производства по всей производственной цепочке создания стоимости, в том числе путем онлайн-обучения и проведения вебинаров, создает типовые коробочные решения для самостоятельного применения инструментов повышения производительности труда предприятиями разных отраслей, в том числе не являющимися участниками национального проекта, создает и поддерживает ИТ-платформу для распространения знаний и лучших практик, онлайн-обучения, осуществляет экспресс-диагностику производительности труда, доступ к мерам поддержки, поддерживает переориентацию каждого предприятия и каждого работника на непрерывное улучшение, повышение компетенций и общей культуры производительности, внедряет соревновательные практики по повышению производительности труда, организывает образовательные программы, конференции и др. Основная задача экспертов ФЦК на одном предприятии - создать производственный поток-образец (с высокими показателями эффективности) и сформировать команду из сотрудников предприятия для внедрения изменений и последующей самостоятельной работы.</p> |
|------|--|

- 4.3. **Федеральный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"**
Реализация комплекса мер по повышению производительности труда в субъектах Российской Федерации - участниках проекта сопровождается мероприятиями, направленными на поддержание текущего уровня занятости работников предприятий - участников реализации проекта. 1. Предусмотрено создание системы обучения и переподготовки работников, участвующих в программах повышения производительности труда на предприятиях. Работники предприятий - участников проекта пройдут обучение, отвечающее потребностям работодателей - участников национального проекта и соответствующее целям по повышению производительности труда. В рамках мероприятий по обучению планируется: - определение категорий работников, которым требуется обучение; - отбор обучающих программ, которые соответствуют целям мероприятий по повышению производительности труда, - обеспечение контроля над реализацией мероприятий по обучению; - анализ опыта обучения, обобщение лучших практик; - контроль трудоустройства и при необходимости содействие трудоустройству работников - участников национального проекта. 2. Планируются мероприятия по повышению эффективности работы системы занятости. Они направлены на обновление и стандартизацию процессов службы занятости населения (СЗН) в целях решения проблем занятости и снижения дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, активизации взаимодействия между работодателями, органами СЗН, образовательными учреждениями и другими участниками рынка труда. Предполагается создание органов СЗН нового типа, оперативно и проактивно действующих в отношении возможных рисков безработицы и неэффективной занятости. Подходы будут проработаны в ходе реализации пилотных проектов в отдельных СЗН и масштабированы. В рамках федерального проекта предполагается: - изучение и анализ текущей ситуации, выявление зон риска и неэффективной работы; - анализ и разработка стратегии по улучшению работы СЗН, формирование типовых решений с учетом региональной специфики, уровня социально-экономического развития субъектов Российской Федерации; - создание единых требований к органам СЗН нового типа; - оптимизация процессов органов СЗН, выстраивание их в соответствии с едиными требованиями, развитие и мотивация кадрового состава СЗН и другие мероприятия развития. Ожидаемые результаты указанных мероприятий включают: - повышение качества предоставления услуг в сфере занятости населения гражданам (в том числе испытывающим трудности в поиске работы) и работодателям; - создание модельных органов СЗН в субъектах Российской Федерации; - тиражирование внедрения лучших практик (сопровождаемое контролем качества соответствующего внедрения); - повышение качества управления системой органов СЗН.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ И ОБОСНОВЫВАЮЩИЕ МАТЕРИАЛЫ
национального проекта (программы)**

«Производительность труда и поддержка занятости»

1. Методика расчета целей, целевых и дополнительных показателей национального проекта

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Уровень агрегирования информации	Срок и периодичность	Дополнительная информация
1	2	3	4	5	6	7	8
Целевой показатель: Рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5 процентов в год							
1	Рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики	РПТ - рост производительности и труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики, проц	ФНС России	Федеральная налоговая служба	РФ	до 25 января следующего за отчетным периодом Ежегодно	ошение сумм добавленной

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Уровень агрегирования информации	Срок и периодичность	Дополнительная информация
1	2	3	4	5	6	7	8
Дополнительный показатель: Прирост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики по отношению к производительности труда в Российской Федерации, процентных пунктов							
2	Прирост производительности труда	РПТ - рост производительности и труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики, проц	ФНС России	Федеральная налоговая служба	РФ	до 25 января следующего за отчетным периодом Ежегодно	РПТ _{РФ} , где РПТ – рост
		РПТ_РФ - рост производительности и труда по Российской Федерации, проц	Росстат	Федеральная служба государственной статистики	РФ	Ежегодно	

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Уровень агрегирования информации	Срок и периодичность	Дополнительная информация
1	2	3	4	5	6	7	8
Целевой показатель: Количество привлеченных к участию в реализации национального проекта субъектов Российской Федерации, ед. нарастающим итогом							
3	Количество привлеченных субъектов РФ	КС - Количество субъектов, шт	Росстат	Федеральная служба государственной статистики	РФ	Ежегодно	$КС = \sum_{i=1}^{85} a_i$ <p>Показатель "Количество привлеченных к участию в реализации национального проекта субъектов Российской Федерации, ед. нарастающим итогом" определяется по представленной формуле, где:</p> <p>$a(i) = 1$, если у региона i заключено и действует соглашение с Минэкономразвития России о сотрудничестве в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости на конец отчетного периода, иначе $a(i) = 0$</p>

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Уровень агрегирования информации	Срок и периодичность	Дополнительная информация
1	2	3	4	5	6	7	8
Целевой показатель: Количество средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики, вовлеченных в реализацию национального проекта, не менее ед. нарастающим итогом							
4	Количество средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей, вовлеченных в реализацию национального проекта, ед. нарастающим итогом	К_РЦК - Количество предприятий –участников, внедряющих мероприятия национального проекта под региональным управлением, шт	Росстат	Федеральная служба государственной статистики	РФ	Ежегодно	$K = \sum_{i=1}^{85} \sum_{j=1}^{K_i} b_{ij}^i ; \quad K = \sum_{i=1}^{85} K_i$ <p> $b(j,i) = 1$ если было заключено соглашение о сотрудничестве между регионом i, ФЦК и предприятием j, либо соглашение о сотрудничестве между регионом i, РЦК и предприятием j, либо соглашение о сотрудничестве между регионом i и предприятием j при необходимости с привлечением третьей стороны на конец отчетного года, а иначе $b(j,i) = 0$ $K(i)$ - количество средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей в регионе i </p>

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Уровень агрегирования информации	Срок и периодичность	Дополнительная информация
1	2	3	4	5	6	7	8
4	Количество средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей, вовлеченных в реализацию национального проекта, ед. нарастающим итогом	<p style="text-align: center;">К_ФЦК - Количество предприятий –участников, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным управлением, шт</p>	Росстат	Федеральная служба государственной статистики	РФ	Ежегодно	$K = \sum_{i=1}^{85} \sum_{j=1}^{K_i} b_{ij} \quad ; \quad K = \sum_{i=1}^{85} K_i$ <p> $b(j,i) = 1$ если было заключено соглашение о сотрудничестве между регионом i, ФЦК и предприятием j, либо соглашение о сотрудничестве между регионом i, РЦК и предприятием j, либо соглашение о сотрудничестве между регионом i и предприятием j при необходимости с привлечением третьей стороны на конец отчетного года, а иначе $b(j,i) = 0$ $K(i)$ - количество средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей в регионе i </p>

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Уровень агрегирования информации	Срок и периодичность	Дополнительная информация
1	2	3	4	5	6	7	8
4	Количество средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей, вовлеченных в реализацию национального проекта, ед. нарастающим итогом	К _с - Количество предприятий –участников, внедряющих мероприятия национального проекта самостоятельно, шт	Росстат	Федеральная служба государственной статистики	РФ	Ежегодно	$K = \sum_{i=1}^{85} \sum_{j=1}^{K_i} b_{ij} \quad ; \quad K_i = \sum_{j=1}^{85} b_{ij}$ <p> $b_{(j,i)} = 1$ если было заключено соглашение о сотрудничестве между регионом i, ФЦК и предприятием j, либо соглашение о сотрудничестве между регионом i, РЦК и предприятием j, либо соглашение о сотрудничестве между регионом i и предприятием j при необходимости с привлечением третьей стороны на конец отчетного года, а иначе $b_{(j,i)} = 0$ $K(i)$ - количество средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей в регионе i </p>

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Уровень агрегирования информации	Срок и периодичность	Дополнительная информация
1	2	3	4	5	6	7	8
Дополнительный показатель: Доля предприятий от общего числа предприятий, вовлеченных в национальный проект, на которых прирост производительности труда соответствует целевым показателям , процент							
5	Доля предприятий от общего числа предприятий, вовлеченных в национальный проект, на которых прирост производительности труда соответствует целевым показателям	Нобщ - общее число предприятий субъекта Российской Федерации, вовлеченных в национальный проект, шт	Росстат	Федеральная служба государственной статистики	РФ	Ежегодно	$ДПС_{цп} = \frac{N}{N_{общ}} \cdot 100$ <p>Нцп - число предприятий субъекта Российской Федерации, вовлеченных в национальный проект, на которых прирост производительности труда соответствует целевым показателям</p> <p>Нобщ - общее число предприятий субъекта Российской Федерации, вовлеченных в национальный проект</p>

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Уровень агрегирования информации	Срок и периодичность	Дополнительная информация
1	2	3	4	5	6	7	8
5	Доля предприятий от общего числа предприятий, вовлеченных в национальный проект, на которых прирост производительности труда соответствует целевым показателям	<p> $N_{цп}$ - число предприятий субъекта Российской Федерации, вовлеченных в национальный проект, на которых прирост производительности и труда соответствует целевым показателям, шт </p>	Росстат	Федеральная служба государственной статистики	РФ	Ежегодно	$ДПС_{цп} = \frac{N}{N_{общ}} \cdot 100$ <p> $N_{цп}$ - число предприятий субъекта Российской Федерации, вовлеченных в национальный проект, на которых прирост производительности труда соответствует целевым показателям $N_{общ}$ - общее число предприятий субъекта Российской Федерации, вовлеченных в национальный проект </p>
Дополнительный показатель: Количество средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики, воспользовавшихся мерами поддержки в рамках национального проекта, не менее ед. нарастающим итогом							
6	Количество средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики, воспользовавшихся мерами поддержки в рамках национального проекта	<p> b_i - среднее или крупное предприятие i базовых несырьевых отраслей экономики, шт </p>	Росстат	Федеральная служба государственной статистики	РФ	Ежегодно	атель ($K_M П$) рассчитывается

2. Цели, целевые и дополнительные показатели национального проекта

№ п/п	Цель, целевой показатель, дополнительный показатель	Базовое значение		Сценарий	Период, год						
		Значение	Дата		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Целевой показатель: Рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5 процентов в год	0	31.12.2018	С учетом нац.проекта	101.4	101.4	102	103.1	103.6	104.1	105
				Без учета нац.проекта	-	-	-	-	-	-	-
1.1	Дополнительный показатель: Прирост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики по отношению к производительности труда в Российской Федерации, процентных пунктов	0	31.12.2018	С учетом нац.проекта	-	0.1	0.2	0.2	0.4	1.2	1.8
				Без учета нац.проекта	-	-	-	-	-	-	-

№ п/п	Цель, целевой показатель, дополнительный показатель	Базовое значение		Сценарий	Период, год						
		Значение	Дата		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2	Целевой показатель: Количество привлеченных к участию в реализации национального проекта субъектов Российской Федерации, ед. нарастающим итогом	16	01.06.2018	С учетом нац.проекта	16	29	43	57	71	85	85
				Без учета нац.проекта	-	-	-	-	-	-	-
3	Целевой показатель: Количество средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики, вовлеченных в реализацию национального проекта, не менее ед. нарастающим итогом	100	01.06.2018	С учетом нац.проекта	100	958	2034	3728	5840	8090	10000
				Без учета нац.проекта	-	-	-	-	-	-	-
3.1	Дополнительный показатель: Доля предприятий от общего числа предприятий, вовлеченных в национальный проект, на которых прирост производительности труда соответствует целевым показателям, процент	0	31.12.2018	С учетом нац.проекта	-	60	80	90	95	95	95
				Без учета нац.проекта	-	-	-	-	-	-	-

3. Оценка обеспеченности целей и целевых показателей национального проекта

Наименование федерального проекта	Потребность в финансовом обеспечении из федерального бюджета (млн. рублей)	Доля предприятий от общего числа предприятий, вовлеченных в национальный проект, на которых прирост производительности труда соответствует целевым показателям, процент	Количество привлеченных к участию в реализации национального проекта субъектов Российской Федерации, ед. нарастающим итогом	Количество средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики, вовлеченных в реализацию национального проекта, не менее ед. нарастающим итогом	Количество средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики, воспользовавшихся мерами поддержки в рамках национального проекта, не менее ед. нарастающим итогом	Прирост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики по отношению к производительности труда в Российской Федерации, процентных пунктов	Рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5 процентов в год	Сводный рейтинг (баллов)
1. Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях	27 757,50	38,00	35,00	38,00	2,00	36,00	36,00	185,00
2. Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда	11 165,80	3,00	15,00	3,00	1,00	8,00	8,00	38,00
3. Системные меры по повышению производительности труда	5 545,00	59,00	50,00	59,00	70,00	50,00	56,00	344,00
ИТОГО обеспеченность целей и целевых показателей национального проекта		100,00	100,00	100,00	73,00	94,00	100,00	567,00